

# YEREL İŞGÜCÜ İSTİHDAMININ DESTEKLENMESİ TÜZÜĞÜ

(5.12.2013 – R.G.197- EKIII- A.E.640 sayılı Tüzüğün 31.07.2014-R.G.163-EKIII-A.E. 490 sayılı, 22.09.2014 - R.G. 195 - EKIII - A.E.570 sayılı, 13.02.2015 – R.G. 24 – EKIII – A.E. 132 sayılı, 02.07.2015 – R.G. 106 – EKIII – A.E.448 sayılı ve 06.11.2017-R.G.182-EKIII-A.E.691 sayılı Tüzüklerle değiştirilmiş ve birleştirilmiş şekli.)

## İHTİYAT SANDIĞI YASASI

(34/1993, 65/1993, 1/1995, 18/2000, 25/2001, 50/2002, 47/2003, 68/2003, 30/2004, 41/2004, 74/2007, 27/2008, 6/2010 ve 4/2012 Sayılı Yasalar)

### 8'inci maddenin (6)'ncı Fıkrasının (D) bendi tahtinde yapılan Tüzük

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu , değiştirilmiş şekliyle 34/1993 sayılı İhtiyat Sandığı Yasası'nın 8'inci maddesinin (6)'ncı fıkrasının (D) bendinin kendisine verdiği yetkiyi kullanarak aşağıdaki Tüzüğü yapar.

#### **Kısa İsim**

5.12.2013

R.G. 197

EK III

A.E. 640

31.7.2014

R.G. 163

EK III

A.E. 490

22.09.2014

R.G. 195

EK III

A.E. 570

13.2.2015

R.G. 24

EK III

A.E. 132

02.07.2015

R.G. 106

EK III

A.E. 448

06.11.2017

R.G. 182

EK III

A.E. 691

11.07.2018

R.G. 106

EK III

A.E. 667

1. Bu Tüzük, Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü olarak isimlendirilir.

#### **Tefsir**

2. Bu Tüzükte metin başka türlü gerektirmedikçe;  
"Bakan", Çalışma İşlerinden sorumlu Bakanı anlatır.  
"Başkan", İhtiyat Sandığı Yönetim Kurulu Başkanı'nı anlatır.  
"Daire", İhtiyat Sandığı Dairesi'ni anlatır.

2.A.E.  
490/14

“Girişimci”, Bu Tüzük amaçları bakımından mal ve/veya hizmet üretmek amacıyla ekonomik işletme kuran ve kendi dahil en az 1 en çok 5 kişi istihdam eden özel veya tüzel kişileri anlatır.

“Merkez”, Bu Tüzüğün 4’üncü maddesi ile oluşturulan İstihdam Destek Merkezi’ni anlatır.

2.A.E.  
132/15

“Muhasebe Sorumlusu”, İhtiyat Sandığı Dairesi Mali İşler Amirini ve İhtiyat Sandığı Dairesi Kıdemli Mali İşler Memurunu anlatır.

“Yerel İşgücü”, 16-60 yaş arası KKTC vatandaşlarını anlatır.

“Yönetim Kurulu”, İhtiyat Sandığı Yönetim Kurulu’nu anlatır.

**Amaç**  
3.A.E  
132/15

3. Bu Tüzüğün amacı İhtiyat Sandığı Yasası’nın 8’inci maddesinin 6’ncı fıkrasının (C) bendi uyarınca işverenlerden, çalıştırdıkları her yabancı uyruklu işçi için kesilen %5 oranındaki “Yerli İstihdamına Katkı Primleri”nin yerel işgücü istihdamının geliştirilmesine, korunmasına ve sürdürülmesine katkı amacıyla değerlendirilmesini, yönetimini ve yerel işgücünün istihdama katılım oranının artırılması amacıyla kullanılmasını sağlamaktır.

**34/1993**  
65/1993  
1/1995  
18/2000  
25/2001  
50/2002  
47/2003  
68/2003  
30/2004  
41/2004  
74/2007  
27/2008  
6/2010  
4/2012

**İstihdam  
Destek  
Merkezi**

4. Bu Tüzüğün (3)’üncü maddesinde öngörülen amacın gerçekleştirilmesi için, İhtiyat Sandığı Yasası’nın 8’inci maddesinin, 6’ncı fıkrasının (C) bendi uyarınca toplanan “Yerli İstihdamına Katkı Primleri”nin değerlendirilmesi, yönetimi ve kullanılması amacıyla İstihdam Destek Merkezi oluşturulur.

**34/1993**  
65/1993  
1/1995  
18/2000  
25/2001  
50/2002  
47/2003  
68/2003  
30/2004  
41/2004  
74/2007  
27/2008  
6/2010  
4/2012

**Kapsam**  
2.A.E  
570/14

5. Bu Tüzük,
- (1) İşverenler bakımından; Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet göstermekte olup Sosyal Sigortlar Dairesi ve İhtiyat Sandığı Dairesi'ne 1 Ocak 2010 tarihinden sonraki herhangi bir döneme ilişkin olarak borcu olmayan gerçek veya tüzel kişiliğe sahip işverenleri kapsar.
- Ancak borçlu olunan daire ile işverenler arasında herhangi bir taksitlendirme anlaşması yapılması halinde ve bu anlaşmaya uyulduğu müddetçe söz konusu işverenler de bu Tüzük kapsamında değerlendirilir.
- (2) Çalışanlar bakımından, 16-60 yaş arası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşlarını kapsar.
- (3) Kurumlar bakımından ise;  
Milli Eğitim'den sorumlu Bakanlık ile Çalışma'dan sorumlu Bakanlık tarafından veya bu bakanlıklar ile KKTC'de faaliyet gösteren üniversiteler ve/veya Meslek Odalarıyla ortak projeler kapsamında gerçekleştirilen meslek edindirme, geliştirme eğitimleri ile genç kişilerin, kadınların, özürllülerin ve diğer dezavantajlı grupların istihdamını kolaylaştırıcı projeler ve Üniversiteler ve Yüksek Okullar, Meslek Liseleri ile Kıbrıs Türk Esnaf ve Zanaatkarlar Odası (KTEZO), Çıraklık ve Yetişkin Eğitim Merkezi'nde eğitim gören ve mezun olanların pratik eğitim ile mesleki tecrübe çalışmaları da bu Tüzük kapsamındadır.

**Kapsam Dışı**  
4. A.E.  
132/15

6. (1) Çalışanlar bakımından;
- (A) KKTC'de yürürlükteki herhangi bir yasa altında ve/veya yurtdışında yürürlükteki herhangi bir yasa altında yaşlılık veya malüllük aylığı veya dulluk maaşı alan kişiler ile
- (B) (a) İşverenin gerçek kişi olması durumunda; işverenin annesi, babası, kardeşi, eşi, eşinin anne ve babası, çocukları ile çocuklarının eşleri,
- (b) İşverenin tüzel kişi olması durumunda; direktörlerinin veya hisse oranı %30'un üzerinde olan hissedarlarının veya ortaklarının annesi, babası, kardeşi, eşi, eşinin anne ve babası, çocukları ile çocuklarının eşleri.

4.A.E.  
132/15

4.A.E.  
132/15

- (2) İşverenler bakımından:  
Kamu Kurum ve kuruluşları, kamu tüzel kişiliğine haiz özerk veya katma bütçeli ve döner sermayeli kuruluşlar ve işyerleri, yönetim ve denetiminde devletin söz sahibi

olduğu kuruluşlar, KKTC’de özel yasa ile kurulan kurum ve kuruluşlar, yabancı devletlere ait kamu kurum ve kuruluş niteliğindeki işyerlerine yapılan istihdamlar bu Tüzük kapsamı dışındadır.

3.A.E.  
490/14

- (3) Bu madde amaçları bakımından “yurtdışı” KKTC Devleti sınırları sınırları dışında kalan herhangi bir ülkeyi anlatır.

**Merkez’in  
Gelirleri  
34/1993  
65/1993**

7. Merkezin gelirleri şunlardır;
- (1) İhtiyat Sandığı Yasası’nın 8’inci maddesinin 6’ncı fıkrasının (C) bendi uyarınca toplanan yerli istihdamına katkı primleri.
- (2) KKTC Bakanlar Kurulu kararı ile devlet bütçesinden yapılacak yardımlar.
- (3) İstihdam politikalarının geliştirilmesi amacıyla KKTC Bakanlar Kurulu’nun onayı ile yapılacak diğer yardımlar.

1/1995  
18/2000

25/2001  
50/2002  
47/2003  
68/2003  
30/2004  
41/2004  
74/2007  
27/2008  
6/2010  
4/2012

**Merkez’in  
Giderleri**

8. (1) Bu Tüzük amaçlarına uygun olarak yapılacak her türlü yerel işgücü istihdamını teşvik ödemeleri ile yerel işgücü istihdamının geliştirilmesi amacıyla yapılacak faaliyetlerin giderleri Merkez gelirlerinden karşılanır.

2. A.E.  
448/15

- (2) Merkezin idari işlemlerinin yürütülmesi, başvuruları alma, değerlendirme ve sonuçlandırma işlemleri ile kayıt ve dosyalama ile diğer idari işlemlerin yürütülmesi için İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğü’nce verilecek hizmetleri karşılamak amacıyla her yıl Merkez Bütçesi’ne ödenek konur. Bu miktar Merkezin bir önceki yıl gelirlerinin %4 ‘ünü aşamaz.
- (3) İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğü’nce verilen hizmetlerin karşılığı her ayın sonunda Merkez Bütçe’sinden İhtiyat Sandığı Fonu’na aktarılır.

**Yönetim  
Kurulu’nun  
Oluşumu**

9. İstihdam Destek Merkezi, İhtiyat Sandığı Yönetim Kurulu tarafından yönetilir.

- (1) Yönetim Kurulu, gerekli gördüğü durumlarda görüş veya önerilerine başvurmak amacıyla konu hakkında uzman olan kişilerin Yönetim Kurulu toplantılarına katılmalarını talep edebilir. Ancak bu kişilerin oy hakkı yoktur.
- (2) İstihdam Destek Merkezi'nin sekreteryaya hizmetleri İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğü tarafından yürütülür.

**Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri**

**10.** Yönetim Kurulu, bu Tüzüğün 7'nci maddesi kapsamında toplanan gelirlerin kullanımı amacıyla aşağıda belirtilen hususların gerçekleştirilmesi için gerek duyulan her türlü ihtiyacın karşılanması amacıyla karar alma yetkisine sahiptir.

- (1) Yerel işgücünün istihdam edilebilirliğinin artırılması amacıyla iş ve meslek eğitimi ile niteliksiz işgücüne meslek kazandırılması, nitelikli işgücünün artırılması amacıyla hazırlanan program ve projelere destek sağlanması.
- (2) Yerel işgücünün istihdamının artırılması amacıyla işverenlerce yapılan yeni istihdamlara teşvik ve destek sağlanması.
- (3) Genç kişilerin, kadınların, engellilerin ve diğer dezavantajlı grupların istihdamının artırılmasını ve/veya iş kurma becerilerinin geliştirilmesini amaçlayan projelere teşvik ve/veya destek sağlanması.
- (4) Özellikle mesleki eğitim veren Milli Eğitim Bakanlığına bağlı meslek liseleri ile üniversitelerin Meslek Yüksek Okulları ve Kıbrıs Türk Esnaf ve Zanaatkarlar Odası, Çıraklık ve Yetişkin Eğitim Merkezi'nde eğitim gören öğrencilerin iş tecrübelerinin artırılması amacıyla eğitim süresince ve eğitimlerinin sona erdiği tarihten itibaren bir yıl süre ile yapacakları pratik eğitim çalışmalarına destek amacıyla hazırlanan program ve projelere teşvik ve/veya destek sağlanması.
- (5) Yönetim Kurulu'nca uygun görülen bölümlerden mezun olan üniversite ve yüksekokul mezunu gençlerin iş tecrübelerinin artırılması amacıyla hazırlanacak uygulama programlarına destek sağlanması.
- (6) Kendi işini kuran girişimcilere teşvik verilmesi.
- (7) Belirli sektörlerin işgücü açığının yerel işgücü ile kapatılması amacıyla hazırlanan program ve projelere destek sağlanması.

4.A.E.  
490/14

- (8) İstihdamın sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik program ve projelere teşvik sağlanması.
- (9) Bu Tüzüğün 7'nci maddesi kapsamında toplanan gelirlerin kontrolü, kârlı bir şekilde değerlendirilmesi ve Tüzükte öngörülen amaca uygun olarak kullanılmasının sağlanması.
- (10) Merkezde biriken gelirlerin KKTC'de faaliyet gösteren bankalarda veya hisse senedi, bono, tahvil gibi yatırım araçlarında değerlendirilmesi.
- (11) Merkezin yıllık bütçesinin hazırlanarak İhtiyat Sandığı Bütçesinin bir parçası olarak Bakanlar Kurulunca onaylaması için Bakanlara sunulması.
- (12) Bu Tüzük amaçlarına uygun olarak yapılacak her türlü yerel işgücü istihdamını teşvik ve destek ödemeleri, bu amaca uygun olarak yapılacak mal ve hizmet alımları, Merkezin idari işlemlerinin yürütülmesi, başvuruları alma, değerlendirme, sonuçlandırma işlemleri ile kayıt ve dosyalama ile diğer idari işlemler için yapılacak masraflar/giderlerin değerlendirilerek ödemelerin yapılmasının onaylanması.
- Yönetim Kurulu Toplantı ve Kararları** 11. (1) Yönetim Kurulu, Başkanın çağrısı üzerine en az ayda bir kez toplanarak gündemindeki konuları görüşür.
- (2) Toplantılarda toplantı yeter sayısı beş'tir.
- (3) Yönetim Kurulu, kararları oy çokluğu ile alınır. Ancak, oyların eşitliği halinde Başkanın ayırd edici oy hakkı vardır.
- (4) Yönetim Kurulu kararları Bakanın onayından sonra yürürlüğe girer.
- İta Amirliği** 12. Merkezin ita amiri İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü'dür.
- Muhasebe ve Mali İşlemlerin Yürütülmesi** 13. Merkezin bütçe uygulaması, muhasebesi ve diğer mali işlemlerin sevk ve idaresi mevcut Yasa, Tüzük ve Yönetmenlik ve İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü'nün direktiflerine göre muhasebe çerçevesinde İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğü, Mali İşler sorumlusu tarafından yürütülür.
- Ödemeler** 14. (1) Merkez Bütçesi'nden yapılacak küçük harcamalar "İmprest" hesabından nakit olarak ödenir. "İmprest" hesabından yapılacak azami harcama miktarı Yönetim Kurulu'nca
- 5.A.E.

490/14

saptanır. Küçük harcamalar için belirlenecek miktar haricindeki harcamalar çekle veya ilgilinin KKTC'de faaliyet gösteren bir Banka hesabına yatırılarak ödenir.

- (2) Herhangi bir nedenden dolayı fazla ödeme yapıldığının tespit edilmesi durumunda, yapılan fazla ödemeler tespit yapıldığı tarihi izleyen ilk ödemeden mahsup edilir.

**İmza Yetkisi**

5.A.E.  
132/15

15. Merkezden yapılacak her türlü harcama, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü ve Müdür Muavininin ortak imzaları ile yapılır. Müdürün yokluğunda yapılacak her türlü harcama İhtiyat Sandığı Dairesi Müdür Muavini ve Muhasebe Sorumlusunun, Müdür Muavininin yokluğunda ise Müdür ve Muhasebe Sorumlusunun ortak imzaları ile yapılır. Çekle yapılan ödemeler çift imza usulüne göre yapılır. İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü, Müdür Muavini ve Muhasebe Sorumlusu çek imzalama yetkisine haizdirler.

**Satın Alma ve Satış Yapma Yetkisi**

16. Araç ve gereç ile her türlü malzeme ve hizmet alımları ve satışları Yönetim Kurulu'nun onayı ile yapılır.

**Merkezin Her Türlü Vergi, Resim, Harçtan Muafiyeti**

17. Merkezin gelirleri ve işlemleri ile Merkez amaçları için satın alınacak araç, gereç ve malzemeler Katma Değer Vergisi hariç her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır.

**Merkez'den Yararlanma Koşulları**

2.A.E  
691/17

18. (1) Bu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, işyerinde bu Tüzüğün 5'inci maddesinde belirtilen nitelikleri taşıyan kişileri ilk kez istihdam eden gerçek veya tüzel kişiliğe haiz işverenler Merkezin uygulamalarından bu Tüzükte öngörülen kurallar çerçevesinde yararlanırlar.

- (2) İstihdam edilen kişinin bu Tüzük kapsamında değerlendirilebilmesi için aynı işverene ait herhangi bir işyerinde istihdam tarihinden önceki altı aylık dönem içerisinde çalışmamış olması gerekir.

Ancak İşverenin işin niteliği gereği, bu Tüzük kapsamında istihdam edilen bir çalışanı işten durdurup daha sonra aynı işyerinde tekrar istihdam etmesi durumunda yukarıda belirtilen altı aylık süre dikkate alınmaz. Böyle bir durumda işverenin söz konusu çalışan için alacağı teşvik süresi hesaplanırken çalışanın daha önceki istihdamı döneminde almış olduğu teşvik süreleri de dikkate alınır. İşverenin söz konusu çalışan için alacağı teşvik

süresi kaldığı yerden devam eder ve ilk hak kazanımında almaya hak kazanmış olduğu toplam süreyi aşamaz.

(3) İstihdam edilen kişilerin bu Tüzük kapsamında değerlendirilebilmeleri için işverenin; destekten yararlanmak için başvurusu yapılan çalışanın istihdam tarihinden önceki son üç ay içerisinde aynı niteliği haiz Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı bir çalışana işten durdurmamış olması koşuldur.

(4) Bu Tüzüğün 5'inci maddesi uyarınca bu Tüzük kapsamı içerisindeki çalışanların Sosyal Güvenlikle ilgili kayıtlarının yapılması ve yatırımlarının Yasada öngörülen süreler içerisinde ve düzenli olarak Sosyal Sigortalar Dairesi ve Daireye yatırılması koşuldur.

Ancak bu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihten sonraki dönemlere ait ödemeler, ilgili Yasaların öngördüğü son ödeme tarihinden itibaren doksan gün içerisinde yapılması halinde süresi içerisinde ve düzenli yapılmış ödemeler gibi işlem görür.

(5) İşverenin ekonomik, teknolojik, yapısal ve benzeri nedenlerle işyerindeki faaliyetlerini tamamen durdurduğu ve bu nedenle çalışanların hizmet akitlerinin feshedildiği hallerde, fesih tarihinden itibaren bir yıl içerisinde işyerinin yeniden faaliyete başlaması durumunda işverenin tekrardan istihdam ettiği aynı çalışanlar için, bu Tüzük kapsamında yapılacak desteklerle ilgili olarak yukarıdaki (2)'nci fıkra kuralları ile bu Tüzüğün 6'ncı maddesinin (2)'nci fıkrası kuralları uygulanmaz.

(6) İşverenin bu madde kurallarından yararlanabilmesi için teşvik ödemesi başvurusu yapılan çalışanın istihdam tarihinden itibaren üç ay içerisinde Merkeze başvuru yapması koşuldur.

(7) Bu Tüzüğün 20'nci maddesinin (6)'ncı fıkrasının (B) ve (C) bendleri uyarınca teşvik almaya hak kazanan girişimciler için, bu Tüzük kapsamında yapılacak desteklerle ilgili olarak yukarıdaki (1)'inci, (2)'nci, (3)'üncü ve (6)'nci fıkra kuralları uygulanmaz.

**Başvuruların Kabulü**

2.A.E.  
691/17

19. Bu Tüzük kapsamında yapılacak başvurularda, başvuru anında bu Tüzüğün 5'inci ve 18'inci maddesi koşullarının yerine getirilmiş olması kuraldır.

Ancak bu Tüzüğün 18'inci maddesinin (4)'üncü fıkrasında yer alan koşulların yerine getirilmemesi başvuru yapılmasına engel teşkil etmez.



**Merkez**  
**Uygulamaları**  
**ndan**  
**Yararlanma**  
**Şekli**  
2.A.E  
691/17

20. (1) Bu Tüzüğün 5'inci maddesindeki koşulları taşıyan işverenlere, bu Tüzüğün 18'inci maddesindeki koşullara uygun olarak işyerlerinde istihdam ettikleri kişilere ait Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin işveren katkı payları ile İhtiyat Sandığı depozitleri iade şeklinde ödenir.
- (2) Ödeme işlemleri, tanzim edilen bordrolardaki çalışan sayısı dikkate alınarak, istihdam ettikleri her kişiye karşılık ilgili sosyal güvenlik kuruluşuna buldukları beyan ve yaptıkları yatırım üzerinden yapılır.
- (3) Otuz günün altındaki çalışılmış sürelerde, teşvik ödemesi uygulamalarında yatırım gün sayısı dikkate alınarak prorata yöntemi uygulanır.
- (4) Bu çerçevede yapılacak ödemeler Şubat, Mayıs, Ağustos ve Kasım aylarında olmak üzere yılda dört kez yapılır.  
Ancak Merkezin çalışmalarının yürütülmesi açısından gerek görülmesi halinde Daire bu tarihler dışında da ödeme yapabilir.
- (5) Bu Tüzük kapsamında olup Merkezdten ödeme almaya hak sahibi olan işverenlere yukarıdaki (4)'üncü fıkrada belirtilen dönem sonlarında yanlarında çalıştırdıkları kapsam içerisindeki personel sayısına göre Merkez tarafından ödeme yapılır.
- (6) Merkezdten yapılan istihdam destek ödemeleri aşağıdaki haller hariç istihdam tarihinden itibaren yirmi dört ay süreyle yapılır:
- (A) Bu Tüzük kapsamında yapılan kadın istihdamındaki teşvik ve/veya destek ödemeleri istihdam tarihinden itibaren kırk sekiz ay süreyle yapılır.
- (B) (a) Bu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihten sonra kendi işini kuran ve Sosyal Sigortalar Dairesi'ne bu tarihten sonra ilk kez kendi namına çalışan/işveren olarak kayıt yapan kadın girişimcilere başvuru tarihinden itibaren altmış ay süreyle Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin tamamı iade edilir. Girişimcinin tüzel kişilik veya ortaklık olması halinde kadın ortakların hissesinin veya kar payının en az %50 (yüzde elli) olması şarttır.

Ancak girişimcilere yapılacak ödemeler hesaplanırken ödeme tarihi itibarıyla Sosyal Sigortalar Yasası/Sosyal Güvenlik Yasası kuralları uyarınca girişimcilerin yaşına göre öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen kazanç esas alınır.

(b) Daha önce kendi nam ve hesabına çalışan veya işveren statüsünde kaydı bulunan kadın girişimcilerden işten duruş beyanı bulunan ve duruş tarihi ile yeniden kendi nam ve hesabına çalışan/işveren statüsüne geçtiği tarih arasında en az üç yıl süre bulunan kadın girişimciler daha önce teşvik almaması koşuluyla bu bend uyarınca ilk kez kendi namına çalışan/işveren statüsünde kayıt yapan kadın girişimci kapsamında değerlendirilir.

(C) (a) Bu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihten sonra kendi işini kuran ve Sosyal Sigortalar Dairesi'ne bu tarihten sonra ilk kez kendi namına çalışan/işveren olarak kayıt yapan 18-40 yaş arası genç erkek girişimcilere başvuru tarihinden itibaren kırk sekiz ay süreyle Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin tamamı iade edilir. Girişimcinin tüzel kişilik veya ortaklık olması halinde 18-40 yaş arası genç erkek ortakların hissesinin veya kar payının en az %50 (yüzde elli) olması şarttır.

Ancak girişimcilere yapılacak ödemeler hesaplanırken ödeme tarihi itibarıyla Sosyal Sigortalar Yasası/Sosyal Güvenlik Yasası kuralları uyarınca girişimcilerin yaşına göre öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen kazanç esas alınır.

(b) Daha önce kendi nam ve hesabına çalışan veya işveren statüsünde kaydı bulunan 18-40 yaş arası genç erkek girişimcilerden işten duruş beyanı bulunan ve duruş tarihi ile yeniden kendi nam ve hesabına çalışan/işveren statüsüne geçtiği tarih arasında en az üç yıl süre bulunan 18-40 yaş arası genç erkek girişimciler daha önce teşvik almaması koşuluyla bu bend uyarınca ilk kez kendi namına çalışan/işveren statüsünde kayıt yapan 18-40 yaş arası genç erkek girişimci kapsamında değerlendirilir.

- (Ç) Meslek lisesi mezunları ile meslek edindirme kurslarını tamamlayan meslek sertifikası sahiplerinin eğitim gördükleri alandaki istihdamında teşvik ve/veya destek ödemeleri istihdam tarihinden itibaren 18-30 yaş arası olanlara otuz altı ay, 30 yaş üzeri olanlara ise yirmi dört ay süreyle yapılır.
- (D) (a) Basın sektöründe istihdamı teşvik ve/veya destek ödemeleri istihdam tarihinden itibaren otuz altı ay süreyle yapılır.
- (b) Bu bend amaçları bakımından “Basın Sektörü” günlük, haftalık veya aylık olarak yayımlanan ve ücretli olarak satılan süreli gazeteler ile radyo-televizyon kurumlarını ve haber ajanslarını anlatır.
- (c) Herhangi bir işyerinin basın sektörüne dahil olup olmadığı konusunda tereddüt ortaya çıkması halinde Kıbrıs Türk Gazeteciler Birliği, Basın – Sen Sendikası ve Bakanlık tarafından atanacak temsilcilerden oluşturulacak 3 kişilik komite bu konuda nihai kararı verir. Komitenin kararları oy çokluğu ile alınır.
- (E) (a) Şans oyunları salonları (Casinolar) dışında kalan turizm sektöründe teşvik ve/veya destek ödemeleri istihdam tarihinden itibaren otuz altı ay süreyle yapılır.
- Ancak bu teşvik ve/veya destek ödemelerinin yapılabilmesi için turizm sektöründe faaliyet gösteren işletmelerin Dairedeki kayıt sicillerinin işletme bünyesinde faaliyet gösteren şans oyunları salonlarının (casinoların) kayıt sicillerinden tamamen ayrı olması koşuldur.
- (b) Bu bend amaçları bakımından “Turizm Sektörü” Oteller Encümeninden sınıflandırma belgesi almış Kıbrıs Türk Otelciler Birliği’ne üye turistik tesisleri anlatır.
- (F) Bu maddedeki özel koşullar hariç bu Tüzük kapsamındaki ilkokul, ortaokul ve lise (düz lise) mezunları için teşvik ve/veya destek ödemeleri, istihdam tarihinden itibaren on sekiz ay süreyle yapılır.

- (G) Toplu İş Sözleşmesi'nin yürürlükte olduğu işyerlerinde, bu Tüzük kapsamında yapılan destek ödemeleri istihdam tarihinden itibaren kırk sekiz ay süre ile yapılır.
- (H) Yukarıdaki (B) ve (C) bendlerinde belirtilen girişimcilerin sözkonusu ekonomik faaliyeti anne, baba, eş, çocuk veya kardeşlerinden devir yoluyla devralmamış olması koşuldur.
- (7) (A) 30 yaşını doldurmamış Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrencilerin haftalık on saatten az otuz saatten fazla olmamak kaydıyla çalışacak şekilde istihdam edilmesi halinde çalıştığı dönemler ile ilgili olarak işverenin çalışan için yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik priminin işveren katkı payı ile İhtiyat Sandığı depozitlerinin tamamı işverene iade edilir.
- (B) Yukarıdaki (A) bendi kapsamındaki Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrenci çalışanlar için verilecek Sosyal Güvenlik desteğine ilave olarak istihdamı yapan işverene, istihdam edilen kişinin net ücretin %25'i (yüzde yirmi beş) oranında ücret desteği sağlanır.
- Ancak ücret desteği yapılabilmesi için; çalışanın brüt ücretinin brüt asgari ücretin %5 (yüzde beş) artırılmasıyla hesaplanan miktardan az olmaması ve ücretin banka hesabına yatırılmak suretiyle ödenmesi koşuldur.
- Bu bend amaçları bakımından "net ücret" çalışanın brüt ücretinden sosyal güvenlik ve vergi kesintileri yapıldıktan sonra kalan miktarı anlatır.
- (C) Bu fıkra kapsamında istihdam edilen Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrenciler için yılın Haziran, Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarında yukarıdaki (A) bendinde belirtilen süreler dikkate alınmaz.
- (Ç) (a) Yukarıdaki (B) bendi kapsamında işverenlere yapılacak ücret destek ödemesinden yararlandırılacak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrenci çalışan sayısı işyerinde tam zamanlı çalışan sayısının %20'sinden fazla olamaz ve ücret desteğinin aylık üst limiti istihdam edilen her kişi için 550.- TL'yi (Beş Yüz Elli Türk Lirası) geçemez.

- (b) Bir işyerinde ücret desteğinden yararlandırılacak kişi sayısının hesaplanmasında kusuratlar bütüne tamamlanır.
- (8) İşyerinde çalışan kişi sayısının beşten az olması durumunda yukarıdaki (7)'nci fıkra kuralları uyarınca yapılacak ücret destek ödemesinden bir çalışan yararlandırılır.
- (9) (A) (a) 01/07/2017 tarihinden sonra ilk kez istihdam edilen kişi olan 18-35 yaş arası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşlarının istihdam edilmeleri halinde çalıştığı dönemler ile ilgili olarak işverenin çalışan için yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik yatırımlarının tamamı ile İhtiyat Sandığı prim ve depozit yatırımlarının tamamı işverene iade edilir.
- (b) İlk kez istihdam edilen kişi olan 18-40 yaş arası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı tıp doktorları ve doktora mezunları bu bend kapsamında değerlendirilir.
- (B) Yukarıdaki (A) bendi kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği alınabilmesi için;
- (a) Tıp doktorları ve doktora mezunu çalışanın net ücretinin yürürlükteki brüt asgari ücretin %50 (yüzde elli) artırılmasıyla hesaplanan miktardan az olmaması,
- (b) Üniversite ve meslek lisesi mezunu çalışanın net ücretinin yürürlükteki brüt asgari ücretin %15 (yüzde on beş) artırılmasıyla hesaplanan miktardan az olmaması,
- (c) Lise mezunları da dahil orta öğrenim mezunu çalışanın net ücretinin yürürlükteki brüt asgari ücretin %8 (yüzde sekiz) artırılmasıyla hesaplanan miktardan az olmaması ve ücretin banka hesabına yatırılmak suretiyle ödenmesi koşuldur.
- (C) Yukarıdaki (A) bendi kapsamında işverene verilecek tam sosyal güvenlik yatırım desteğini almaya hak kazanan çalışanın net ücretinin, yürürlükteki brüt asgari ücretin üç katını aştığı durumlarda işverene

verilecek tam sosyal güvenlik yatırım desteği hesaplanırken yürürlükteki brüt asgari ücretin üç katı esas alınır.

- (Ç) Yukarıdaki (A) bendi kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği alan işveren, çalışanın maaşının yattığı banka hesabı ile ilgili yatırım dekontlarını veya hesap ekstrelerini her yılın Şubat, Mayıs, Ağustos ve Kasım aylarında olmak üzere yılda dört defa Daireye ibraz etmek ve çalışanın aldığı ücreti ispat etmek zorundadır.
- (D) Daha önce istihdam edilen ve bir işyerindeki istihdam süresi üç aydan az ve toplam istihdam süresi dokuz aydan az olan bir çalışan yukarıdaki (A) bendi uyarınca ilk kez istihdam edilen kişi kapsamında değerlendirilir.  
Ancak istihdam edilen kişinin öğrenim gördüğü alanla ilgili katılması zorunlu olan staj, eğitim programı veya kurs süreleri bu bend kapsamında değerlendirilmez.
- (E) İstihdam edilen kişilerin yukarıdaki (A) bendi kapsamında değerlendirilebilmeleri için işverenin; destekten yararlanmak için başvurusu yapılan çalışanın istihdam tarihinden önceki son üç ay içerisinde aynı niteliği haiz Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı bir çalışana işten durdurmamış olması koşuldur.
- (F) Tam sosyal güvenlik yatırım desteği alan bir işverene ait işyerinde bir önceki yılın aynı dönemine göre yukarıdaki (A) bendi kapsamında olan çalışanlarının sayısında artış olması halinde ilgili işverene, tam sosyal güvenlik yatırım desteği kapsamında istihdam ettiği her kişi için almaya hak kazandığı tam sosyal güvenlik yatırım desteğinin %15'i (yüzde on beş) oranında ilave teşvik verilir.
- (G) Yukarıdaki (A) ve (F) bendleri kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği ve ilave teşvik alan bir işverene, başvuru tarihinden önceki beş yıl boyunca Sosyal Sigortalar Dairesi ve Daireye yatırmak zorunda olduğu yatırımlarını tam ve zamanında yapması ve ilgili kurumlara herhangi bir borcu olmaması halinde almaya hak kazandığı tam sosyal

güvenlik yatırım desteğinin %15'i (yüzde on beş) oranında ilave teşvik verilir.

- (H) (a) Yukarıdaki (A), (F) ve (G) bendleri kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği ve ilave teşvik almaya hak kazanan işverenlerden Güzelyurt, İskele ve Lefke ilçe sınırları içerisinde hizmet verenlere, tam sosyal güvenlik yatırım desteği almaya hak kazandığı çalışanlardan işyerinin bulunduğu ilçe sınırları içerisinde ikamet eden her çalışana için almaya hak kazandığı tam sosyal güvenlik yatırım desteğinin %10'u (yüzde on) oranında ilave teşvik verilir.
- (b) Yukarıdaki (a) alt bendi kapsamında ilave teşvikten yararlanacak işverenlerin, teşvikten yararlanacak çalışanlarının işyerlerinin bulunduğu ilçelerde ikamet ettiğini ilgili bölge muhtarlıklarından alacağı resmi bir belge ile ispat etmek zorundadır.
- (I) Yukarıdaki (A), (F), (G) veya (H) bendleri kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği ve ilave teşvik almaya hak kazanan işverene, bu kapsamda değerlendirilen her kadın çalışana için altmış ay, her meslek lisesi mezunu erkek çalışana için altmış ay, bu Tüzüğün 5'inci maddesinin (3)'üncü fıkrası kapsamına giren proje ve eğitimleri tamamlayıp buna ilişkin belge veya sertifika alan her erkek çalışana için kırk sekiz ay, her üniversite mezunu erkek çalışana için kırk sekiz ay ve lise mezunları da dahil 18-35 yaş arası ilk kez istihdam edilen her Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı diğer erkek çalışanları için otuz altı ay boyunca tam sosyal güvenlik yatırım desteği ve ilave teşvik verilir.
- (i) Bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren işverenler yukarıdaki (A), (F), (G) ve (H) bendleri kapsamında verilen tam sosyal güvenlik yatırım desteği ve ilave teşvik kapsamı dışındadırlar.
- (10) (A) Meslek liselerinde öğrenim gören 16-18 yaş arası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrencilerin, staj ve eğitim programına katılmaları halinde sosyal güvenlik kurumlarında stajyer olarak kayıtlarının yapılması kaydıyla çalıştığı dönemlerle ilgili olarak

işverenin stajyer statüsündeki çalışanı için yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik yatırımlarının tamamı ile İhtiyat Sandığı prim ve depozitlerinin tamamı staj süreleri boyunca işverene iade edilir.

(B) Eğitim gördüğü alanla ilgili olarak staj ve eğitim programına katılan ve sosyal güvenlik kurumlarında stajyer olarak kaydı bulunan çalışanların istihdam edilmeleri halinde çalıştığı dönemlerle ilgili olarak işverenin stajyer statüsündeki çalışanı için yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik yatırımlarının tamamı ile İhtiyat Sandığı prim ve depozitlerinin tamamı staj süreleri boyunca işverene iade edilir.

(C) Bu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihten sonra eğitim ve yetiştirme programları kapsamında istihdam edilen Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı çalışanlar için işverene, eğitim ve yetiştirme programı kapsamında istihdam ettiğini belgelemesi kaydıyla bu kapsamda istihdam edilen her çalışan için çalıştığı dönemlerle ilgili olarak yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik yatırımlarının tamamı ile İhtiyat Sandığı prim ve depozitlerinin tamamı eğitim ve yetiştirme programı süresi boyunca iade edilir.

Bu bend amaçları bakımından “Eğitim ve Yetiştirme Programı” işverenlerin, mesleklerine ilişkin hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek ve bu yolla bilgilerini artırarak teknik bilgi ve tecrübe gerektiren daha üst kademelerde görevlendirilebilmesini sağlamak için çalışanlarına sağladığı 6 aydan az olmayan her türlü kurs, eğitim ve sertifika programlarını anlatır.

(D) Bu fıkra kapsamında yapılacak teşvik ödemelerinin süresi, teşvik almaya hak kazanan her çalışan için herhalukarda 24 ayı aşamaz.

(11) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde faaliyet gösteren spor federasyonlarına kayıtlı bulunan spor kulüplerinin istihdam ettiği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı her lisanslı sporcu için istihdamı yapan spor kulübüne, sporcusunu sosyal güvenlik kurumlarına kaydettirmesi kaydıyla çalıştığı dönemlerle ilgili olarak yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik yatırımlarının



tamamı ile İhtiyat Sandığı prim ve depozitlerinin tamamı, lisanslı sporcu olarak faaliyette bulunduğu süre boyunca iade edilir.

2.A.E  
667/18

- (12) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde güzel sanatlar alanında faaliyet gösteren ve Sosyal Sigortalar Dairesi'ne kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan/işveren kaydı bulunan sanatçılara başvuru tarihinden itibaren 60 (altmış) ay süreyle Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik yatırımlarının tamamı iade edilir.

Bu fıkra amaçları bakımından "güzel sanatlar" dekorasyon, grafik, plastik sanatlar, heykel, resim, müzik, sahne ve gösteri sanatları, tiyatro, edebiyat ile dansı anlatır.

2.A.E  
667/18

- (13) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde güzel sanatlar alanında faaliyet gösteren işverenlerin istihdam ettiği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olan ve güzel sanatlar alanında faaliyet gösteren her çalışan için istihdamı yapan işverene, çalıştığı dönemlerle ilgili olarak yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik yatırımlarının tamamı ile İhtiyat Sandığı prim ve depozitlerinin tamamı başvuru tarihinden itibaren 60 (altmış) ay süreyle iade edilir.

Bu fıkra amaçları bakımından "güzel sanatlar" dekorasyon, grafik, plastik sanatlar, heykel, resim, müzik, sahne ve gösteri sanatları, tiyatro, edebiyat ile dansı anlatır.

2.A.E  
667/18

- (14) Yukarıdaki (12)'nci ve (13)'üncü fıkralar kapsamında verilecek teşvik ödemelerinde herhangi bir işin güzel sanatlar alanına girip girmediği konusunda tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Kültür Dairesi'nden alınacak görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt veya uyuşmazlık müdür tarafından karara bağlanır. Müdürün bu kararı gerekçeli bir şekilde ilgili taraflara yazılı olarak bildirilir.

2.A.E  
667/18

- (15) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde basın sektöründe faaliyet gösteren ve Basın Kartı Tüzüğü kuralları uyarınca basın kartına sahip en az 3 çalışanı olan işverenlerden çalışanları adına işyerindeki yetkili sendika ile arasında Toplu İş Sözleşmesi bulunanlara istihdam ettiği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı her çalışan için çalıştığı dönemlerle ilgili olarak yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik yatırımlarının tamamı ile İhtiyat

29.09.2006  
R.G. 159  
EK III  
A.E. 552

Sandığı prim ve depozitlerinin tamamı başvuru tarihinden itibaren 36 (otuz altı) ay süreyle iade edilir.

Bu fıkra amaçları bakımından "Basın Sektörü" günlük, haftalık veya aylık olarak yayımlanan ve ücretli olarak satılan süreli gazeteler ile dergileri, radyo-televizyon kurumlarını ve haber ajanslarını anlatır.

2.A.E  
667/18

- (16) (A) Üniversitelerin iletişim fakültelerinde basın sektörü ile ilgili bir bölümde öğrenim gören ve öğrenim gördüğü alanla ilgili staj ve eğitim programlarına katılan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrencileri istihdam eden işverene istihdam ettiği ve sosyal güvenlik kurumlarında stajyer olarak kaydı bulunan her çalışanı için yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik yatırımlarının tamamı ile İhtiyat Sandığı prim ve depozitlerinin tamamı staj ve eğitim programı süresince iade edilir.
- (B) (a) Yukarıdaki (A) bendi kapsamında işverenlere yapılacak teşvik ödemesinden yararlandırılacak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrenci çalışan sayısı işyerinde tam zamanlı çalışan sayısının %20'sinden fazla olamaz.
- (b) Bir işyerinde yukarıdaki (A) bendi kapsamında yapılacak teşvik ödemesinden yararlandırılacak kişi sayısı hesaplanırken kusuratlar bütüne tamamlanır.
- (c) İşyerinde çalışan kişi sayısının beşten az olması durumunda yukarıdaki (A) bendi kuralları uyarınca yapılacak teşvik ödemesinden bir çalışan yararlandırılır.
- (C) (a) Yukarıdaki (A) bendi kapsamında olan stajyer statüsündeki çalışana staj ve eğitim programı süresince işvereninden almış olduğu ücrete ek olarak yürürlükteki brüt asgari ücretin % 60'ı (yüzde altmış) oranında ücret desteği verilir.
- (b) Bu bend kapsamında verilecek ücret desteği için stajyer çalışanın Daireye Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada kendi adına açılmış olan bir banka hesap defteri ibraz etmesi zorunludur. Verilecek olan

cret desteği Őahsın Daireye ibraz ettiği banka hesabına yatırılır.

(D) Yukarıdaki (A) ve (C) bentleri kapsamında teşvik ödemesi ve ücret desteğinden faydalandırılacak öğrencilerin not ortalamasının en az 2.00 olması zorunludur.

2.A.E  
667/18

(17) Herhangi bir işyerinin veya üniversitelerin iletişim fakültesine bağlı herhangi bir bölümün basın sektörüne dahil olup olmadığı konusunda tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Kıbrıs Türk Gazeteciler Birliği, Basın-Sen, eğitim işleri ile görevli bakanlık veya Yükseköğretim Planlama, Denetleme, Akreditasyon ve Koordinasyon Kurulu (YDAK)'ndan alınacak görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt veya uyuşmazlık müdür tarafından karara bağlanır. Müdürün bu kararı gerekçeli bir Şekilde ilgili taraflara yazılı olarak bildirilir.

2.A.E  
667/18

(18) Yukarıdaki (6)'nci, (7)'inci, (9)'uncu, (10)'uncu, (11)'inci, (12)'nci, (13)'üncü, (15)'inci ve (16)'nci fıkralar dışında kalan işgücünün geliştirilmesine ve giriŐimcilięin artırılmasına dönük mesleki eğitim, giriŐimcilik, meslek edindirme, pratik eğitim, mesleki uygulama gibi özel nitelikli bazı projelere bu maddede belirtilenlerden daha farklı teşvik ve/veya destek ödemeleri yapılabilir.

Ancak yukarıda belirtilen uygulamanın yapılabilmesi için söz konusu projenin Yönetim Kurulu tarafından onaylanması koŐuludur.

**Yönetmelik  
Yapma  
Yetkisi**

**21.** Bu Tüzük kapsamında Merkez uygulamalarından yararlanmak için başvuru yöntemleri, Merkez tarafından yapılacak demelerin Şekli ve yöntemi, kullanılacak formlar ve uygulama işlemleri ve Tüzükte öngörülmeyen ve gerekli görülecek diğer hususlar Bakanlık tarafından hazırlanıp yayınlanan yönetmeliklerle düzenlenir.

**Merkezin  
Denetimi**

**22.** Merkezin iŐleyiŐi ve uygulamaları mali açıdan SayıŐtay tarafından denetlenir. Uygulama bakımından ise, kapsam dahilindeki iŐyeri, işçi ve işverenlerin denetlenmesi Bakanın veya İhtiyat Sandığı Yönetim Kurulu'nun talebi zerine Sosyal Sigortalar Dairesi, alıŐma Dairesi ile İhtiyat Sandığı Dairesi müfettiŐleri tarafından yapılır.

<b>Tüzük Kurallarına Aykırı İşlemler</b>	<b>23.</b>	<p>Bu Tüzük'te öngörülen kurallara aykırı beyan ve işlemlerde bulunan herhangi bir gerçek veya tüzel kişiliğe haiz işveren veya işveren kuruluşu, bu aykırılığın tesbit edildiği tarihten itibaren Tüzük'te öngörülen tüm hak ve menfaatlerini kaybeder. Bununla birlikte Tüzük kurallarına aykırı olarak gerçekleştirilen işlemlerle ilgili olarak İhtiyat Sandığı Yönetiminin ve/veya Bakanlığın yargıya başvurma hakkı saklıdır.</p>
<b>Geçici Madde</b>	<b>1.</b>	<p>A.E. 96 Sayı ve 16.02.2010 tarihli "Yerli İstihdamına Katkı Primlerinin Değerlendirilmesi, Yönetimi ve Kullanılması Tüzüğü" uyarınca destek almak üzere başvuru yapan ancak destek ödemeleri yapılmayan haksahiplerine A.E. 723 Sayı ve 16.02.2010 tarihli "Yerli İstihdamına Katkı Primlerinin Değerlendirilmesi, Yönetimi ve Kullanılması Tüzüğü" kuralları çerçevesinde hesaplanacak hak ediş miktarları bu Tüzüğün yürürlüğe girmesinden sonra yapılacak bir ödeme planı çerçevesinde geriye dönük ödenir.</p> <p>Aynı şekilde, anılan Tüzük kapsamında, Bakanlıkça imzalanan bir protokol çerçevesinde düzenlenen mesleki eğitim projelerine ilişkin hak edilen tutarlar da hesaplanarak hak sahiplerine ödenir.</p>
<b>Geçici Madde</b>	<b>2.</b>	<p>(1) A.E. 96 Sayı ve 16.02.2010 tarihli "Yerli İstihdamına Katkı Primlerinin Değerlendirilmesi, Yönetimi ve Kullanılması Tüzüğü" uyarınca yapılan ve Esas Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihe kadarki teşvik uygulamalarından 24 ay ve daha fazla süre teşvik almaya hak kazananlar Esas Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihi takip eden 12'nci ayın sonunda teşvik uygulamaları kapsamında çıkarılır.</p> <p>(2) Yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olup bu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihteki teşvik uygulamalarından 24 aydan daha az süre teşvik almaya hak sahibi olanlara yapılacak teşvik ödemeleri toplamda 36 ay dolana kadar devam eder.</p>
<b>Eski Uygulamalar</b>		
8.A.E 490/14		
<b>Geçici Madde</b>	<b>3.</b>	<p>(1) A.E. 96 Sayı ve 16.02.2010 tarihli "Yerli İstihdamına Katkı Primlerinin Değerlendirilmesi, Yönetimi ve Kullanılması Tüzüğü" kapsamında olup yapılan destek ödemelerinin durdurulduğu 28 Kasım 2011 tarihi ile bu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarih arasındaki bir tarihte istihdam edilen ve sosyal sigorta/sosyal güvenlik ve ihtiyat sandığı yatırımları işvereni tarafından yapılmakta olan ancak, destek ödemesi almak için başvurusu yapılmayan kişiler bu Tüzük amaçları bakımından yeni istihdam sayılırlar.</p> <p>(2) Bu durumdaki kişiler için yapılacak başvurular yeni bir istihdam gibi işlem görür ve bu kişilere yapılacak</p>
<b>Başvuru Yapamamış Hak Sahipleri</b>		

uygulamalar hakkında bu Tüzüğün 20'nci maddesinde öngörülen kurallar uygulanır.

- (3) Uygulamada destek ödemeleri bakımından bu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihten sonra yapılan başvuru tarihi esas alınır ve geriye dönük ödeme yapılmaz.
- (4) Bu madde kapsamında yapılacak başvurular için başvuru süresi bu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 3 aydır.

**Geçici  
Madde**

**Süresi İçinde  
Yapılmamış  
Başvurular**

9.A.E.  
490/14

**Geçici  
Madde**

**Bu Tüzüğün  
18'inci  
Maddesi  
Nedeni İle  
Başvuru  
Yapamayan  
Hak Sahipleri**

9.A.E.  
132/15

**Geçici  
Madde**

**Sosyal  
Güvenlik  
Destek  
Ödemesi**

3.A.E  
691/17

4. Yukarıdaki Geçici 3'üncü madde uyarınca başvuru yapmaya hak kazanmış olup süresi içerisinde başvuru yapamamış hak sahipleri için başvuru süresi bu Değişiklik Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 2 aydır.
5. Yukarıdaki 18'inci maddenin (2)'nci ve (7)'nci fıkraları nedeni ile başvuru yapamamış hak sahipleri için başvuru yapma süresi bu Değişiklik Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 3 aydır.
6. (1) Bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde Daireye başvuran ve girişimci tanımına giren ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yürürlükteki herhangi bir yasa altında yaşlılık ve/veya malullük aylığı veya dulluk maaşı almayan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı kişilere başvuru tarihinden itibaren yirmi dört ay boyunca Sosyal Güvenlik Destek ödemesi yapılır. Bu kapsama girip Sosyal Güvenlik Destek ödemesi almaya hak kazanan kişilere istihdam tarihine bakılmaksızın istihdam ettikleri kişiler için yatırdıkları Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin işveren katkı payları ile İhtiyat Sandığı depozitlerinin %50'si (yüzde elli), kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlar ile işverenlerin ise Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin %50'si (yüzde elli) iade edilir. İade, istihdam edilen kişiler için yatırılması gereken Sosyal

**16/1976**

12/1979  
9/1981  
43/1982  
26/1985  
36/1988  
14/1990  
20/1991  
45/1998  
22/2001  
32/2002  
9/2003  
18/2003  
56/2003  
12/2005  
8/2006  
62/2006  
29/2007  
16/2008  
42/2008  
79/2009  
2/2010  
2/2012

**73/2007**

80/2009  
4/2010  
5/2012  
26/2013

Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin işveren katkı payları ve İhtiyat Sandığı depozitleri ile kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlar ve işverenler adına yatırılması gereken Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin toplamı üzerinden yapılacak hesaplama göre ödenir. Kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlara ve işverenlere yapılacak ödemelerde, ödeme tarihi itibarıyla Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası veya Sosyal Güvenlik Yasası uyarınca girişimcilerin yaşına göre öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen kazanç esas alınır.

Ancak girişimcinin Sosyal Güvenlik destek ödemesi alabilmesi için Sosyal Sigortalar Dairesi'ne borcu olmaması, Daireye ise borcu olmaması veya borcu varsa bu borcun yapılandırılmış olması koşuldur.

- (2) Bu madde amaçları bakımından işyerlerindeki çalışan sayısı değerlendirilirken, bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihte Sosyal Sigortalar Dairesi'ndeki ilgili girişimci adına kayıtlı çalışan sayısı dikkate alınır.
- (3) Bu madde kuralları uyarınca teşvik almaya hak kazanan girişimciler için, bu Tüzük kapsamında yapılacak desteklerle ilgili olarak bu Tüzüğü'nün 18'inci maddesinin (1)'inci, (2)'nci, (3)'üncü ve (6)'ıncı fıkra kuralları uygulanmaz.

**Geçici  
Madde**

**Mevcut  
Girişimci  
Desteğinden  
Faydalananla  
rın Durumu**

4.A.E.  
691/17

**Geçici  
Madde**

**Tam Sosyal  
Güvenlik  
Yatırım  
Desteği İçin  
Yapılacak  
Başvurular**

5.A.E.  
691/17

**Geçici  
Madde**

**Çalışma  
Dairesi Sevk  
Kuralı  
Nedeniyle  
Teşvik  
Alamayanları  
n Yapacağı  
Başvurular**

6.A.E  
691/17

**Geçici  
Madde**

**Mevcut  
Ücret  
Desteğinden  
Faydalanan  
Mezunların  
Durumu**

7. Bu (Değişiklik) Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihte mevcut girişimci desteğinden faydalanan girişimciler, başvuru tarihinde almaya hak kazandıkları sürenin sonuna kadar bu girişimci desteğinden faydalanmaya devam eder.
8. Esas Tüzüğün 20'nci maddesinin (9)'uncu fıkrası uyarınca Tam Sosyal Güvenlik Yatırım Desteği almaya hak kazanan ancak bu (Değişiklik) Tüzüğünün yürürlüğe giriş tarihi nedeniyle Esas Tüzüğün 18'inci maddesinin (6)'ncü fıkrasında öngörülen süreyi aştığından dolayı başvuru yapamamış hak sahipleri için başvuru süresi bu (Değişiklik) Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aydır.
9. İşverenlerin çalışan ihtiyacını İşverenlerin İşçi İstemlerini Çalışma Dairesine Bildirmeleri Tüzüğü kurallarına göre karşılamış olmaları koşulu nedeni ile başvuru yapamamış hak sahipleri için başvuru süresi bu (Değişiklik) Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aydır.
10. Bu (Değişiklik) Tüzüğü ile yürürlükten kaldırılan ve meslek liselerinden, meslek yüksek okullarından ve üniversitelerden yeni mezun olan kişilere verilen ücret desteğinden faydalanan kişiler; destek almaya hak kazandıkları sürenin sonuna kadar bu ücret desteğinden faydalanmaya devam ederler.

7.A.E.

691/17

**Geçici  
Madde**

**01/01/2013-**

**06/11/2017**

**Tarihleri**

**Arasında İş**

**Kuran**

**Girişimcilere**

**Verilecek**

**Girişimci**

**Desteği**

3.A.E

667/18

- 11.** (1) 01/01/2013-06/11/2017 tarihleri arasında kendi işini kuran ve iş kurduğu tarihte ilk kez kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan/işveren olarak kayıt yapan kadın girişimciye başvuru tarihinden itibaren 48 ay, 18-35 yaş arası erkek girişimciye başvuru tarihinden itibaren 36 ay süreyle Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin tamamı iade edilir. Girişimcinin tüzel kişilik veya ortaklık olması halinde kadın veya 18-35 yaş arası erkek ortakların hissesinin veya kar payının en az %50 (yüzde elli) olması şarttır.

Ancak girişimcilere yapılacak ödemeler hesaplanırken ödeme tarihi itibarıyla Sosyal Sigortalar Yasası/Sosyal Güvenlik Yasası kuralları uyarınca girişimcilerin yaşına göre öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen kazanç esas alınır.

- (2) Yukarıdaki (1)'inci fıkra uyarınca yapılacak başvurunun süresi bu Değişiklik Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 aydır.

**Yürürlükten  
Kaldırma**

- 24.** Bu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren A.E. 96 Sayı ve 16.02.2010 tarihli "Yerli İstihdamına Katkı Primlerinin Değerlendirilmesi, Yönetimi ve Kullanılması Tüzüğü" yürürlükten kalkar.

**Yürütme  
Yetkisi**

- 25.** Bu Tüzük Bakanlar Kurulu adına Çalışma İşleri ile ilgili Bakanlık tarafından yürütülür.

**Yürürlüğe  
Giriş**

- 26.** Bu Tüzük, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.